

Verslag van de vergadering van de Adviesraad Sociaal Domein(ASD) van de gemeente Aa en Hunze, gehouden op maandag 13 december online via Microsoft Teams.

Aanwezig:

Voorzitter: dhr. M. Krijnsen

Secretaris: -

Leden van de ASD: dhr. K. Groen, dhr. K. Heeres, mw. H. v.d. Maas, mw. M. Muntjewerff, mw. M. Oosting, mw. R. Siegers, mw. L. Stolker, mw. J. Veen, mw. R. Vis, dhr. H. Wilms

Ambtelijk secretaris: mw. S. de Groot

Namens gemeente: wethouder C. Lambert, mw. J. Dekker

Afwezig met kennisgeving: A. Haveman

1. Opening en vaststelling agenda.

De voorzitter heet iedereen van harte welkom en met name de wethouder die vanochtend aansluit om met de ASD in gesprek te gaan.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. In gesprek met wethouder Co Lambert

1. Waarom trekt Stichting Vluchtelingenwerk zich terug uit het begeleiden van vluchtelingen en wordt dit overgedragen aan Impuls? Heeft dit te maken met de nieuwe wet op de inburgering?

De samenwerking met Vluchtelingen werk is gestopt wat we zeer betreuren. De vraag aan Vluchtelingenwerk is veranderd door een wetwijziging. Over de nieuwe taak- en rolverdeling zijn we het helaas het niet over eens geworden. Wel hebben we een middag georganiseerd met de vrijwilligers vanuit Vluchtelingenwerk in onze gemeenten. Deze vrijwilligers gaan hun taken voortzetten onder begeleiding van Impuls. Blijft jammer dat vluchtelingen werk is gestopt, maar we hebben een goede oplossing gevonden via Impuls.

Het zat enerzijds vast op het budget en anderzijds op inhoud, de andere manier van samenwerking was een issue. Vluchtelingenwerk hield vast aan hun eigen werkwijze en gaven ook aan landelijk te maken te hebben met een reorganisatie waardoor inzet bij kleinere gemeenten niet meer rendabel is. De wethouder geeft aan veel vertrouwen te hebben in de nieuwe opzet en is blij dat de vrijwilligers zijn behouden, al is het onder een andere vlag.

2. Wat gaat er gebeuren met de motie die de PVDA heeft ingediend op het gebied van respijtzorg? Hoe gaat u hieraan uitvoering geven?

Er komt een brief richting de raad, hopelijk nog voor de kerst. De wethouder doet de toezegging een afschrift te sturen naar de ASD.

De gemeente heeft respijtzorg georganiseerd via het voorliggend veld en via de geïndiceerde zorg. Deze laatste groep is zeer beperkt, momenteel 3 mensen met een indicatie, daarnaast is momenteel lastig een plek beschikbaar te krijgen. De bedden zijn schaars mede door de Coronapandemie. Ook is de WLZ-zorg aantrekkelijker voor aanbieders. Garantiebedden is duur maar ook niet passend in de huidige situatie met de druk op de zorg. De wensen van de mantelzorgers spelen hierbij ook een rol.

3. In hoeverre leidt de schaarste van ambtenaren door personeelstekort en ziekte op dit moment tot achterstanden in het sociaal domein? Wij krijgen het idee dat sommige processen erg veel vertraging oplopen. Zijn hiervoor al maatregelen genomen?

Over de hele linie komt er veel op ons af, ook voor sociaal domein is dit van toepassing. Overal zijn wachtlijsten zoals GGZ en Raad van de kindbescherming en daarnaast ook te maken met een hoge werkdruk en hoog ziekteverzuim. Bij Attenta daalt het ziekteverzuim. In de begroting ook extra geld beschikbaar voor zowel Attenta als ons eigen ambtelijke organisatie. We pakken het probleem aan. Krapte op de arbeidsmarkt speelt een rol. We hebben niet de indruk dat er zaken vreselijk mis gaan.

4. Hoe staat het met de uitvoering van de Lokale Inclusie Agenda 2021?

Er worden stappen gezet. Corona heeft hier wel bovengemiddeld impact op gehad. Het betreft toch een kwetsbare groep inwoners. Zo is de bijeenkomst in Hendrik Kok van dit najaar uitgesteld. De werkgroep overlegt wel digitaal.

5. Hoe geeft de gemeente in deze coronatijd (extra) aandacht aan laaggeletterdheid?

Is veel wel doorgegaan zoals het taalhuis en de bibliotheek. De meeste activiteiten lopen gewoon door. Of dit voldoende is blijft een lastige. We hebben op dit moment nog geen inzicht op mogelijk achterstanden. Dit zal pas na de Coronapandemie zichtbaar worden.

6. Zijn er al ideeën voor de uitbreiding van het aantal woningen voor kwetsbare inwoners? In de toekomst zal hier waarschijnlijk meer gebruik van moeten worden gemaakt. Drenthe vergriest en de gemeente wordt zelf verantwoordelijk voor beschermd wonen/wonen plus. Hoe bereidt de gemeente zich hierop voor?

Dit is niet de portefeuille van de wethouder Lambert maar van zijn collega Heijerman. Het is een landelijk probleem en dat is niet in 2 of 3 jaar opgelost. De meest kwetsbare doelgroep zijn vaak afhankelijk van de woningcorporaties. Ook hebben we te maken met achterstanden bij huisvesting van statushouders en hebben we ook te maken met de ambulantisering van beschermd wonen.

Als college zijn we aan het overwegen om alternatieven te bedenken als tijdelijke oplossing. Hierbij moeten voorkomen dat we denken dat met een tijdelijke oplossing het probleem op langere termijn opgelost is. Dat is een valkuil.

Energieneutraal maken van huurwoningen. De hele energietransitie moet ook extra geld vanuit het rijk komen om hier als gemeente echt stappen te kunnen zetten.

7. Naar aanleiding van 'Orange the World'. Hoe is de hulp geregeld aan vrouwen en meisjes die met geweld te maken krijgen? Maar ook aan andere groepen zoals kinderen en ouderen die mishandeld worden? Wat doet de gemeente aan preventie?

We hebben Veiligthuis Drenthe waar inwoners terecht kunnen indien er sprake is van huiselijk geweld. Geen signalen dat dit proces niet goed loopt. Attenta en Impuls spelen hier ook een belangrijke rol in spelen. VTD is bekend bij de hulpverlening.

8. Zelftesten voor Covid-19 wordt in de huidige omstandigheden zeer aanbevolen. Voor mensen met een laag inkomen is dit niet te betalen. Is de gemeente voornemens, en zo ja op welke wijze, om deze doelgroep te voorzien van gratis zelftesten?

Via het onderwijs worden de testen royaal verspreid. Scholen gaan hier ook best soepel mee om. Ook de voedselbank vertrekt de testen ook gratis. Er zijn geen signalen dat hier een probleem zit.

9. In veel beleidsstukken wordt beschreven op welke manier en wanneer er monitoring c.q. evaluatie plaatsvindt. Wij hebben de indruk dat evaluaties regelmatig niet gedaan worden en dat vinden wij jammer. Ervaart u dit ook zo? Op welke manier kan hierin verbetering worden aangebracht?

Dat is lastig om te beoordelen aangezien de wethouder een andere positie heeft. Hij kan zich voorstellen dat de ASD dat beeld heeft aangezien ze wat meer op afstand zitten. De organisatie probeert hier ook meer structuur in aan te brengen door de vernieuwde planning en control cyclus. Ook de rapportages Sociaal domein wordt hier ook in opgenomen. ASD gaat zelf ook inventariseren waar ze de evaluaties missen. Zit ook in een stuk verwachtingsmanagement. ASD wordt aan de voorkant betrokken maar heeft ook behoefte aan terugkoppeling van hoe het nu gaat. Er moeten nog nadere afspraken worden gemaakt over de verstrekking van raadsstukken.

10. Hoeveel middelen waren dit jaar beschikbaar van de Klijnsma gelden. Waar zijn de middelen dit jaar aan besteed?

Deze gelden zijn nog niet helemaal op. We hebben € 60.000 inmiddels ingezet. Het resterende bedrag zal meegaan naar 2022. Door Corona toch minder aanvragen.

11. Wij ervaren het armoedebeleid in onze gemeente als weinig samenhangend. Herkent U dat beeld? Is de gemeente voornemens om daar meer structuur en duidelijkheid in aan te brengen?

Het is hoe je het bekijkt. Er gebeurt heel veel met veel betrokken partijen. Dat kan het onoverzichtelijk maken. We moeten ook oppassen dat we niet alleen met elkaar praten over afstemming. Op dit moment hebben we juist wel het beeld dat er concreet stappen gezet worden.

Met het armoedepact en de ambtelijke ondersteuning hebben dit goed in beeld. Dit armoedepact moet juist de structuur brengen in het overzicht van alle voorzieningen.

Voor inwoners is het soms een oerwoud van regels en voorzieningen. De eerste stap is gezet dat onze toegang en Impuls inwoners hier goed bij kunnen helpen. Het is ingewikkeld door het grote aanbod, via website en De Schakel proberen we het meer bekend te maken.

Ook werkplein Drentse Aa kan hier een rol inspeelen. Deze is ook voor inwoners goed te vinden en kent de voorzieningen goed. Dit blijkt ook uit de ondersteuning vanuit de Coronavoorzieningen.

Het blijft lastig als inwoners zich niet uiten over de problemen. Iets meer aandacht voor de individuele burger. De regelingen meer onder de aandacht brengen. Dit signaal zal worden meegenomen.

12. Hoe kijkt u aan tegen de maatwerkregeling die per 1 januari 2022 in werking treedt in Assen als vervanging van de witgoedregeling aldaar?

Wij hebben geen witgoedregeling. Bij ons lossen we dergelijk situaties op via de maatwerkregeling.

De heer Krijnsen brengt nog een vraag in over het artikel Volkskrant over mouterij in de participatiewet. Gemeenten leggen wet naast zich neer om meer tegemoet te komen aan de inwoners.

Wij hebben hier als gemeente wel eens over gesproken met de WpdA. Zijn vaak grote gemeente die hiermee gaan experimenteren. Voor ons zijn we als regio te klein om hiermee te experimenteren. We volgen wel deze experimenterende gemeenten nauwlettend. In grote lijnen houden wij ons aan de fingerende wet en regelgeven en benutten de ruimte die daarin zit.

Dit zal landelijk ook opgepakt moeten worden. Het wordt er niet overzichtelijk als gemeenten hun eigen regels gaan invoeren. Blijft een dilemma door dat de uitvoering wel lokaal is belegd. De ASD geeft aan dat dit signaal ook actief richting Den Haag moet worden afgegeven. De wethouder geeft aan dat dergelijke signalen met regelmatig richting Den Haag gaan, zoals ook over het abonnementstarief.

13. Van een beleidsadviseur begrepen wij dat de ruimte op de gemeentepagina in De Schakel vaak niet toereikend is om alle relevante informatie te kunnen plaatsen. Heeft u dit signaal ook ontvangen en heeft u hier een oplossing voor?

We hebben twee gemeentepagina's waar we wekelijks berichten kunnen plaatsen. De afdeling communicatie gaat over de indeling van deze pagina's. Het lastige is dat er een goede balans moet worden tussen de wekelijks beschikbare ruimte en de aanlevering van de berichten. Dat is elke week weer een puzzel. Daarnaast hebben we ook te maken met de kosten. Het contract met De Schakel voor de gemeentepagina is een behoorlijke kosten post. Een uitbreiding van de beschikbare ruimte is dus ook een zorgvuldige afweging, naast de andere communicatiekanalen die we hebben via de social media.

14. We vernamen dat er op de gemeentepagina geen ruimte meer is voor uitingen van non-profit organisaties. Als dit een juiste vaststelling is bent U dan bereid om extra ruimte in de Schakel in te kopen, opdat er ruim aandacht is voor maatschappelijke activiteiten in de meest brede zin van het woord ?

Dat stichtingen fors moeten betalen voor advertenties is geen wenselijke situatie. We leggen dit signaal neer bij afdeling communicatie om dit eens te bespreken met de uitgeverij. Naast de gemeentepagina en de advertenties is er vaak ook ruimte voor redactionele stukjes..

15. Op welke manier heeft de gemeente aandacht besteed aan de Nationale Vrijwilligers dag op 7 december?

Er heeft een advertentie in De Schakel gestaan op 8 december jl.

16. Heeft u al een reactie op ons ongevraagd advies inzake het vrijwilligersbeleid?

We zijn ambtelijk bezig met een reactie. Weten nog niet wanneer er een reactie komt, wordt waarschijnlijk in het nieuwe jaar.

ASD geeft aan dat het best lastig is dat ze geen ontvangst bevestiging hebben ontvangen dat het ongevraagde advies goed is ontvangen en wordt opgepakt. Afgesproken dat in het vervolg alle adviezen, zowel gevraagd als ongevraagd via de ambtelijke ondersteuning lopen. Zij zal zorgen dat het bij de juiste ambtenaar terecht komt. Ook wordt gevraagd aan de ambtenaar om een ontvangstbevestiging te sturen.

3. Bespreken en vaststellen notulen van de vergadering van 22 november
De notulen zijn rondgestuurd door dhr. K. Heeres. De actielijst ontbreekt.

Opmerkingen n.a.v. de notulen:

Blz. 2: Antoinette Blom uitnodigen: Ze is uitgenodigd voor de vergadering in maart.

Blz. 3: Verordening Studietoelage, hoe ziet de planning eruit? De formele adviesaanvraag zal waarschijnlijk is de week van 21 december worden verzonden aan de ASD.

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

4. Mededelingen algemeen

- a) Terugkoppeling gesprek met dhr. Meedendorp (teamleider Samenleving)

Mw. J. Veen doet een korte terugkoppeling van het prettige gesprek met dhr. B. Meedendorp. De notulenkwestie wordt opgelost. We hopen op een verder herstel van de ambtelijk secretaris. De vraag over een database loopt nog. Dit is nodig om meer structuur aan te brengen in de stukken. Ze zijn ermee bezig en dhr. Meedendorp denkt dat teams geschikt zal zijn. De profielschets van de ambtelijk secretaris wordt met de ambtelijk secretaris besproken en daarbij ook de rol en taken. Ook is aangegeven dat het wenselijk is om de complete agenda in één keer te versturen. Er is in totaal 8 uur beschikbaar ten aanzien van de ambtelijk secretaris. Er is benadrukt dat dit erg beperkt is. De uren van de ambtelijk secretaris is al uitgebreid van 4 naar 8 uur, doordat in het verleden alle taken al niet binnen 4 uur pasten. De ondersteuning van de agendacommissie vraagt nu nog meer inzet. De ASD zal de taken van de ambtelijk secretaris ook moeten prioriteren.

De begroting van de ASD wordt afgehandeld via afdeling financiën. De vergoedingen voor dit jaar zijn goedgekeurd.

Het onderwerp communicatie via De Schakel is ook besproken via de wethouder.
Er is afgesproken om één keer per jaar met elkaar om tafel te gaan ten aanzien van monitoring en evaluatie.

- b) Terugkoppeling van het interview door onderzoekers van de Hanzehogeschool naar de energietransitie en minder hoge inkomens.
De ASD is benaderd voor een interview van de Hanzehogeschool over de energietransitie. Ze willen graag stakeholders betrekken en wij zijn geen stakeholder. We hebben benadrukt dat er juist met de inwoners gesproken moet worden. Inwoners mogen niet te maken krijgen met extra kosten. Dat is als duidelijk signaal meegegeven. Het gesprek verliep prettig alleen was het wel duidelijk dat de onderzoekers zelf ook nog zoekende zijn.
5. Zaken voor overleg met de beleidsadviseurs:
 - a) Raads- en commissievergaderingen,
Mw. J. Dekker: afgelopen donderdag heeft de raad ingestemd met de regeling zonder meer ten aanzien van de NMD inkoop samenwerking. Daarnaast zijn de aanpassingen in de verordening vastgesteld ten aanzien van het Toezicht en Handhavingsbeleid ten aanzien van de jeugdwet en WMO. Vanuit de verschillende fracties werden complimenten uitgedeeld over het zorgvuldige advies van de ASD.
 - b) Informatie en voorlichtingsbijeenkomsten m.b.t. het sociaal domein,
Op 2 december was er een informerende raadsbijeenkomst over de regiodeal. Het project 'goede start' is daar besproken. De ASD vraagt of er in de vergadering van januari 2022 een toelichting gegeven kan worden op de sociaal domein onderwerpen uit de regiodeal. Dit wordt besproken tijdens de agendacommissie van de ASD.
 - c) Punten van de beleidsadviseur(s)
 - Vanuit de provincie is gevraagd of er vanuit de ASD ook nog leden willen aansluiten bij de provinciale adviesraad toegankelijkheid. J. Dekker zal de informatie delen met de voorzitter.
 - De planning voor het gezondheidsbeleid:
 - Het eerste concept is gedeeld op 9 december. Met het verzoek voor 7 januari 2022 te komen met input.
 - Eind januari zal het tweede concept worden besproken in het college. Daarna zal het formele advies worden aangevraagd bij de ASD.
 - 22 maart 2022 definitieve beleid in het college
 - 7 april opiniërende raadsbijeenkomst
 - 21 april Besluitvormende raadsbijeenkomst.
 - d) Vragen aan de beleidsadviseurs
-
 - e) Openstaande punten, voor zover aanwezig.
-
 6. Ingekomen stukken en uitgaande stukken:
Er zijn geen opmerkingen over de lijst ingekomen stukken.
 7. Gezondheidsbeleid concept wordt verwacht. Behandelp procedure bespreken
Naar aanleiding van de informatie over de planning voor het gezondheidsbeleid door mw. J. Dekker is er afgesproken een werkgroep het eerste gesprek met de beleidsmedewerker te laten voeren. Mw. J. Veen heeft al het eerste contact met haar gehad en gaat een overleg inplannen. De werkgroep bestaat uit J. Veen, R. Vis en R. Siegers De voorzitter stuurt het eerste concept door.
 8. Rooster van aftreden
Rooster van aftreden is vastgesteld.
Er wordt besloten in januari een bericht in De Schakel te plaatsen voor het werven van nieuwe leden. De communicatiecommissie zal dit voorbereiden.
 9. Initiatiefvoorstel vanuit de raad
Recent heeft de ASD een initiatiefvoorstel vanuit de raad ontvangen. Het wordt door de ASD erg gewaardeerd dat de gemeenteraad om advies vraagt. Op korte termijn is er al een reactie opgesteld en naar alle ASD leden gemaaild.
De ASD gaat akkoord dat deze reactie wordt doorgestuurd naar dhr. P. Wolters.
 10. Informatie vanuit de Werkgroepen.

Door de opzetschema's zijn de verslagen van de werkgroepen overzichtelijk. Het is wel handig als een concept klaar is deze al naar de ambtenaren wordt gestuurd. Dan kunnen ze ook vast een reactie geven. Iedereen is akkoord met dit voorstel van J. Veen.

a) Jeugd

Het verslag van 18 november zit bij de agendastukken.

b) WMO

Er is wat onduidelijkheid over de werkgroep inclusie met sub-werkgroepen. Er wordt afgesproken om de ambtenaar hier in de volgende werkgroep vergadering naar te vragen.

c) Participatie

Op 23 november is de werkgroep bij elkaar geweest en gisteren is het verslag gestuurd naar de werkgroep-leden. Het verslag komt in januari op de agenda van de ASD.

11. Rondvraag en WVTTK

K. Groen vraagt of hij het stuk over het vrijwilligersbeleid al met A. Blom van Impuls kan delen. Er wordt besloten het stuk nog niet te delen, maar wel aan te geven dat we hier aandacht voor gevraagd hebben. A. Blom komt in de vergadering van maart.

Er wordt kort nagepraat over het gesprek met de wethouder. De voorzitter geeft aan dat de leden tussendoor aanvullende vragen mogen stellen tijdens het gesprek met de wethouder. Met betrekking tot de Kleinsma gelden kunnen we mogelijk meenemen in een ongevraagd advies over het minimabeleid.

K. Heeres geeft aan dat in februari de mevrouw van het Vrijwillig Mentoraat aan het begin van onze vergadering een presentatie houden.

12. Sluiting

De voorzitter bedankt iedereen voor de goede vergadering en voor hun inzet dit jaar. Hij wenst iedereen fijne feestdagen en een goede jaarwisseling. De vergadering wordt gesloten om 11.39 uur.